

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů (od 1. 4. 2026)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	14 760	15 740	16 780	17 900	19 110	20 440	21 890	23 470	25 190	27 030	29 090	31 230	33 590	36 160	38 960	42 000
2	do 2 let	15 170	16 200	17 280	18 470	19 760	21 120	22 590	24 260	25 990	27 930	30 050	32 270	34 730	37 380	40 300	43 450
3	do 4 let	15 610	16 700	17 800	19 030	20 360	21 780	23 330	25 050	26 870	28 870	31 100	33 380	35 920	38 690	41 700	44 960
4	do 6 let	16 070	17 180	18 370	19 610	21 020	22 490	24 090	25 870	27 760	29 850	32 130	34 480	37 130	40 010	43 160	46 530
5	do 9 let	16 580	17 720	18 940	20 240	21 670	23 210	24 880	26 730	28 680	30 840	33 210	35 680	38 420	41 390	44 650	48 140
6	do 12 let	17 100	18 260	19 510	20 870	22 370	23 940	25 700	27 640	29 630	31 850	34 340	36 900	39 740	42 810	46 200	49 820
7	do 15 let	17 600	18 850	20 140	21 540	23 080	24 740	26 520	28 540	30 660	32 940	35 520	38 180	41 100	44 310	47 810	51 570
8	do 19 let	18 140	19 430	20 780	22 220	23 830	25 540	27 390	29 490	31 680	34 060	36 720	39 510	42 530	45 850	49 520	53 390
9	do 23 let	18 700	20 030	21 430	22 940	24 620	26 380	28 310	30 470	32 740	35 220	37 960	40 850	44 010	47 490	51 260	55 280
10	do 27 let	19 320	20 680	22 120	23 680	25 430	27 250	29 220	31 510	33 860	36 410	39 270	42 280	45 560	49 130	53 080	57 210
11	do 32 let	19 900	21 300	22 840	24 450	26 280	28 170	30 240	32 610	35 020	37 690	40 640	43 740	47 140	50 880	54 940	59 280
12	nad 32 let	20 540	22 000	23 580	25 240	27 160	29 100	31 240	33 710	36 210	38 990	42 050	45 260	48 800	52 660	56 870	61 390

(v Kč měsíčně)

Zjednodušený postup určení platového tarifu

Zařazení zaměstnance do platové třídy

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy, ve které je podle katalogu prací zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

Zařazení zaměstnance do platového stupně

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu určené nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Další pravidelně poskytované složky platu

Osobní příplatek

Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

Příplatek za vedení

Vedoucímu zaměstnanci přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.

Zvláštní příplatek

Zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy, přísluší zvláštní příplatek.

Odkazy na úplná znění právních předpisů

[Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů](#)

[Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů](#)

[Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů](#)